



บริษัท ทรอปีคอลแคนนิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

นโยบายแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ทรอปีคอลแคนนิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน ยึดมั่นหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities : CSR) โดยกำกับดูแลองค์กร ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการค้า (The Ethical Trade Initiative : (ETI)) และ ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labour Organization : (ILO)) เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานและ สิทธิในการทำงาน บริษัทฯ เคารพสิทธิมนุษยชนและรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยส่งเสริมความปลอดภัยและมีส่วนร่วมใน การพัฒนาชุมชน โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงประกาศเป็นนโยบายเพิ่มเติม ดังนี้

1. การใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี หรือตามที่กฎหมายกำหนด

2. การใช้แรงงานบังคับ

บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ การรับบุคคลเข้าทำงานโดยสมัครใจ สามารถออกจากงานโดยเสรี ไม่เรียกเก็บสิ่งประกันหรือเอกสารการแสดงตัวจริงใดๆของพนักงาน และ ปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. สัญญาจ้าง

บริษัทฯ จะจัดทำสัญญาจ้างงานเป็นลายลักษณ์อักษร และเขียนด้วยภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้ โดย ระบุสิทธิความรับผิดชอบต่อเงื่อนไขการจ้างงาน ตลอดจนค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานและอื่น ๆ ที่ไม่ขัดต่อ กฎหมายที่กำหนด ในการทำงานและการว่าจ้าง โดยมอบให้กับพนักงานเก็บไว้หนึ่งฉบับ

4. เสรีภาพในการสมาคม

บริษัทฯ จะเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมตัวกันหรือร่วมเจรจาต่อรองตามบทบัญญัติของกฎหมาย และสนับสนุนให้ตัวแทนพนักงานสมัครรับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

5. การจ้างงาน/การฝึกอบรม/การปฏิบัติต่อเพื่อนมนุษย์

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการจ้างงาน ค่าตอบแทน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือเกษียณอายุ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ ศาสนา ความทุพพล ภาพ สถานะทหาร รสนิยมทางเพศ หรือความเกี่ยวข้องทางการเมือง ตามที่ระบุไว้ในนโยบายการกั้นแกล้ง และการคุกคาม บริษัทฯ ไม่สนับสนุนพฤติกรรมที่เป็นการข่มขู่หรือคุกคาม ซึ่งรวมถึงการคุกคามทางเพศ ร่างกาย จิตใจ วาจา หรือความรุนแรง บริษัทฯ จะไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการลงโทษที่ผิดกฎหมายทั้ง ทางร่างกาย จิตใจ และแม้แต่การข่มขู่ที่ส่งผลกระทบต่อจิตใจรวมถึงการใช้ภาษาที่หยาบคาย



บริษัท ทรอปีคอลแคนนิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

6. ค่าจ้างและสวัสดิการ

บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน ตามบทบัญญัติของกฎหมาย บนพื้นฐานของค่าครองชีพ เป็นสำคัญ พร้อมด้วยรายละเอียดเกี่ยวกับค่าจ้างหรือสลิปเงินเดือนให้กับพนักงาน จะไม่ลงโทษทางวินัยแก่ ลูกจ้าง โดยการหักเงินใดๆ รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการตามบทบัญญัติของกฎหมาย

7. ชั่วโมงการทำงาน

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายในเรื่องชั่วโมงการทำงานของพนักงาน

8. สภาพการทำงานและความปลอดภัย

บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ โดยนำระบบอาชีวอนามัย และความปลอดภยมาประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและอันตรายต่อสุขภาพ

9. การทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้อง หรือสนับสนุนพนักงานในการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการเสนอ การสัญญา การมอบ การเรียกร้อง การให้หรือรับสินบน การให้ของขวัญหรือบริการ การให้เงินสดหรือสิ่งของแทนเงินสดหรือการให้ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเงินหรือประโยชน์อื่นๆกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ ภายในกลุ่มบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง การลอบบี้ หรือชี้้นำต่างๆ การรุกราน หรือการลอบบี้ทางการเมือง การช่วยเหลือทางการเมือง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

11. ความมุ่งมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริโภค และการปฏิบัติตามกฎหมาย

- (1) บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นพัฒนาปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง
- (2) บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อทางสังคม
- (3) บริษัทฯ จะให้ความร่วมมือในการประสานงานกับองค์กรต่างๆ ของราชการและหน่วยงานภายนอกที่ให้ความสนใจ เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานระบบการจัดการมาตรฐานแรงงานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อทางสังคมของบริษัทฯ ทั้งนี้ นโยบายการจัดการมาตรฐานแรงงานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อทางสังคมนี้ ได้ถูกจัดทำเป็นเอกสารและสื่อสารให้พนักงานทุกระดับในองค์กรเข้าใจยึดถือปฏิบัติ และรักษาไว้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเปิดเผยต่อสาธารณชนทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 สิงหาคม 2566

ลงชื่อ : _____

(นายกัมพล วัชรระนิมิต)

กรรมการผู้จัดการ